

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной
общеобразовательной школы №28 имени Кавалера Ордена Красной Звезды
С.Ф. Уразлина городского округа Сызрань Самарской области

на 2021 -2024 годы

От работодателя:
Директор государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения основной
общеобразовательной школы №28
имени Кавалера Ордена Красной
Звезды С.Ф. Уразлина городского
округа Сызрань Самарской области


Тюкова О.Ю. Тюкова
«23» сентября 2022 г.
М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения основной
общеобразовательной школы №28 имени
Кавалера Ордена Красной Звезды С.Ф.
Уразлина городского округа Сызрань
Самарской области

Сидель А.В. Ставропольцева

« 23 » сентября 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации структурного
подразделения «Детский сад № 14»
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной
школы №28 имени Кавалера Ордена
Красной Звезды С.Ф. Уразлина
городского округа Сызрань Самарской
области

Фед В.В. Федянина

«23» сентября 2022 г.

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 06842021/1
от «26» 09 2022 г.
Муром Муром
(подпись, Ф.И.О.)

Коллективный договор прошел регистрацию в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области (присвоен регистрационный номер 07372021 от 20.12.2021 г.)

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №28
ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ С.Ф. УРАЗЛИНА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(Приложение № 1 к коллективному договору)

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы №28 имени Кавалера Ордена Красной Звезды
С.Ф. Уразлина городского округа Сызрань Самарской области
на период с 2021 г. по 2024 годы

Раздел 5 «Режим работы и время отдыха» п. 5.5 дополнить:

- 18 часов в неделю педагогу дополнительного образования;
- 25 часов в неделю воспитателю, осуществляющему обучение, воспитание обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

п. 10 дополнить:

Школа:

Педагог дополнительного образования

18 часов в неделю, согласно графику работы
выходные дни: суббота, воскресенье.

Структурное подразделение реализующее общеобразовательные программы дошкольного образования «Детский сад №14»

Учитель-логопед

20 часов согласно графику,
выходные дни: суббота, воскресенье;

Педагог дополнительного образования

18 часов в неделю, согласно графику работы
выходные дни: суббота, воскресенье.

Пункт 5.31 абзац 3 изложить в следующей редакции:

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» предоставляется удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных для педагогических работников (воспитатель; инструктор по физической культуре, методист, музыкальный руководитель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования), работающих в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензии; для педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья составляет 56 календарных дней.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАДБАВКАХ И ДОПЛАТАХ К ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЕ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ ИЗ
СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА РАБОТНИКАМ**

(Приложение № 3 к коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения
основной общеобразовательной школы №28 имени Кавалера Ордена
Красной Звезды С.Ф. Уразлина городского округа Сызрань Самарской
области
на 2021-2024 годы)

Раздел 2. «Специальный фонд оплаты труда Учреждения» дополнить пунктом 2.3.1 Доплаты за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в размере от 50 до 300 рублей.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно–управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и иным работникам

(приложение № 5 к коллективному договору

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №28 имени Кавалера Ордена Красной Звезды С.Ф. Уразлина городского округа Сызрань Самарской области на 2021-2024 годы)

І. РАЗДЕЛ

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и иным работникам ГБОУ ООШ №28 г.о.Сызрань (школа)

1.1. Общие положения.

1.1.1. Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и иным работникам ГБОУ ООШ №28 г.о.Сызрань (далее - «Положение»), разработано в соответствии с:

- статьей 144 Трудового кодекса РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (в действующей редакции, со всеми изменениями и дополнениями);
- постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 83 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (в действующей редакции, со всеми изменениями и дополнениями);
- постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 г. № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;
- приказом Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»;
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 10.01.2013 г. №3-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;
- постановлением Правительства Самарской области от 23.06.2010 г. № 299 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 г. № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- постановлением Правительства Самарской области от 22.01.2014 г. № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2014 г. №163-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности» (в действующей редакции);
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 04.09.2014 г. №278-од «О внесении

изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 15.11.2016г. №365-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 29.04.2014г. №191-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 01.02.2017г. №62 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 25.03.2022 года № 169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017г. №262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020г. №555-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 г. № 412-ОД «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;

- уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №28 имени Кавалера Ордена Красной Звезды С.Ф. Уразлина городского округа Сызрань Самарской области (далее-Учреждения).

1.1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и иным работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №28 имени Кавалера Ордена Красной Звезды С.Ф. Уразлина городского округа Сызрань Самарской области (далее - Учреждения) и распространяется на педагогических работников Учреждения, административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, иных работников Учреждения.

1.1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников Учреждения, повышения качества работы.

1.1.4. Стимулирующие выплаты не являются гарантированными и зависят от оценки качества работы работника. Они назначаются за показатели эффективности в работе.

1.1.5. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и иным работникам Учреждения за фактически отработанное время, премирование по итогам календарного года - фиксированной суммой.

1.1.6. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами директора ГБОУ ООШ №28 г.о. Сызрань и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров.

1.1.7. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения независимо от режима работы и характера трудовой деятельности (ст.43 ТК РФ).

1.1.8. К компетенции директора ГБОУ ООШ №28 г.о.Сызрань относится контроль за установлением заработной платы работникам Учреждения, в том числе надбавок, доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования (п.п. 10 п. 2 ст. 32 ФЗ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ).

1.1.9. Размеры стимулирующих выплат определяются по количеству набранных баллов в конкретной денежной сумме.

1.1.10. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения, утверждаются министерством образования и науки Самарской области, размер стимулирующих выплат директору ГБОУ ООШ №28 г.о. Сызрань устанавливается учредителем.

1.1.11. Настоящее Положение разрабатывается Учреждением, принимается на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с Управляющим Советом Учреждения, с председателем профсоюзного комитета Учреждения, утверждается приказом директора Учреждения.

1.2. Размер стимулирующего фонда.

1.2.1. Размер стимулирующего фонда Учреждения составляет не более 18,24% от фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.2.2. На стимулирующие выплаты, которые включают в себя стимулирующие надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда), премии и иные выплаты, расходуется стимулирующий фонд оплаты труда и экономия по фонду оплаты труда.

1.2.3. Стимулирующий фонд Учреждения (школа) распределяется между работниками в следующих пропорциях: педагогические работники - 70%, административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал и иные работники Учреждения - 27%.

1.2.4. Размер выплат стимулирующего характера директору Учреждения составляет не более 3% от стимулирующей части общего фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.2.5. Стимулирующие выплаты директору Учреждения устанавливаются с учетом соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы директора Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, в кратности 4.

1.2.6. Стимулирующие выплаты заместителю директора, главному бухгалтеру ГБОУ ООШ №28г.о.Сызрань устанавливаются с учетом соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы заместителя директора, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, в кратности 3.

1.3. Виды стимулирующих выплат, порядок и условия для назначения стимулирующих надбавок за эффективность (качество) работы

1.3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ;
- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- единовременные (разовые) премии.

1.3.2. Условиями для назначения стимулирующих надбавок за эффективность (качество) в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работников Учреждения, являются:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках, переменах и во внеурочной деятельности, во время которых ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.4. Условия для снижения или отмены стимулирующих надбавок за эффективность (качество) работы

1.4.1. Условия снижения или отмены стимулирующих надбавок за эффективность (качество) работы:

- нарушение исполнительской дисциплины,
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка,

- наличие случаев травматизма учащихся на уроках, переменах, во внеурочной деятельности, во время которых ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога,
- наличие обоснованной жалобы со стороны родителей (законных представителей);
- наличие дисциплинарного взыскания;
- невыполнение приказов, распоряжений директора, уполномоченных должностных лиц Учреждения;
- несвоевременное предоставление работниками листов оценивания эффективности (качества) работы.

1.4.2. Снятие (отмена) стимулирующих надбавок за эффективность (качество) работы работнику Учреждения оформляется приказом директора по согласованию с председателем ППО, без согласования с Управляющим советом.

1.4.3. Руководитель Учреждения оставляет за собой право без согласования с профсоюзным комитетом и Управляющим Советом не производить стимулирующие выплаты в следующих случаях:

- при нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- при нарушении статей закона «Об образовании в РФ», в том числе и в части всеобща, Устава образовательной организации;
- при не обеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- за невыполнение инструкций по охране труда и технике безопасности по обеспечению безопасности обучающихся.

1.4.4. Работник может быть лишен стимулирующей выплаты полностью на срок, оговоренный приказом, за недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей, выявленных в результате проведенной проверки.

1.4.5. Выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное время, т.е. не начисляются за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых, дополнительных и учебных отпусков;
- отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного законодательством;
- командировок;
- отсутствия с сохранением средней заработной платы;
- повышения квалификации.

1.5. Порядок установления стимулирующих выплат

1.5.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части оплаты труда.

1.5.2. Выплаты за эффективность (качество) работы устанавливаются 1 раз в год, в январе на основании листов оценивания за эффективность (качество), работы;

1.5.3. Стимулирующие выплаты выплачиваются работнику одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.5.4. Установленные работникам Учреждения стимулирующие надбавки за эффективность (качество) исчисляются в баллах.

1.5.5. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы назначаются каждому работнику Учреждения индивидуально на основе результатов материалов самоанализа его деятельности. Форма представления работниками Учреждения материалов по самоанализу определяется настоящим Положением, утверждается приказом директора Учреждения. Премии и иные выплаты назначаются работникам Учреждения индивидуально по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляется приказом директора Учреждения.

1.5.6. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу Учреждения устанавливаются по результатам работы один раз в год в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы.

1.5.7. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы заместителю директора по УВР устанавливаются один раз - по результатам работы за календарный год - в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы.

1.5.8. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и иным работникам Учреждения устанавливаются по результатам работы один раз в год в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы.

1.5.9. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы определяются в баллах. Стоимость одного стимулирующего балла рассчитывается главным бухгалтером Учреждения на 1 января текущего года, утверждается директором. Стоимость одного стимулирующего балла определяется путем деления ежемесячного размера стимулирующего ФОТ педагогических работников или административно- управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и иных работников Учреждения на максимально возможное количество набираемых баллов по категориям * количество работников, относящихся к данной категории.

$$\text{Стоимость одного балла} = \frac{\text{размер стимулирующего фонда определенной категории работников учреждения}}{\text{максимальное кол-во баллов работников определенной категории работников * количество работников, относящихся к данной категории}}$$

Стоимость стимулирующего балла утверждается приказом директора Учреждения. Стоимость стимулирующего балла может изменяться в течение учебного года по мере изменения норматива.

Стимулирующая надбавка за эффективность (качество) работы работника Учреждения рассчитывается по схеме: стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных работником.

1.5.10. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы выплачиваются с учетом фактически отработанного времени и оформляются приказом директора.

1.5.11. Премии, выплачиваются ежемесячно (в рублях) на основании отчетов сотрудников Учреждения.

1.5.12. Стимулирующие выплаты сотрудникам учреждения, работающим по совместительству, устанавливаются на общих основаниях в соответствии с порядком, установленным данным положением. Работникам, принятым в Учреждение в порядке перевода из другого образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы начального общего, основного общего образования, среднего общего образования, стимулирующие выплаты устанавливаются с момента трудоустройства в Учреждение в соответствии с порядком, установленным данным положением.

1.5.13. Установление показателей, не связанных с эффективностью (качеством) работы, не допускается.

1.6. Сроки представления информации о показателях деятельности работников

1.6.1. Работники Учреждения предоставляют администрации Учреждения аналитические материалы в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы, один раз в год: за период с 01 января по 31 декабря не позднее 10 января.

Заместители директора по УВР, в соответствии со своими должностными обязанностями, председатель профсоюзного комитета обрабатывают материалы самоанализа работников, разрабатывают проект приказа Учреждения, определяющего размер стимулирующих выплат работникам Учреждения, и представляют на утверждение директору не позднее 15 января.

Директор Учреждения на основании представленных материалов издается приказ и передает в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения производятся ежемесячно.

1.7. Критерии показатели результативности и качества работы (эффективности труда) работников Учреждения для определения стимулирующих надбавок

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы(эффективность труда) учителя

Основание для назначения стимулирующих выплат	№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Максимальный балл	Срок оценивания
1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Положительная динамика– 1балл Сохранение– 0,5балла	1	Год
	1.2.	Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведенных наследующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету(-ам), по итогам сравнения отчётных периодов	Отсутствие– 1балл Снижение– 0,5балла При наличии(– 1)балл за Каждого неуспевающего	1	Год
	1.3.	Доля обучающихся, Успевающих на«4»и«5» по преподаваемому учителем предмету (-ам), на уровне начального общего образования, основного общего образования выше, чем в среднем по преподаваемому предмету(-ам) и соответствующему уровню в ОО	Доля выше, чем в среднем По ОУ–1балл	1	Год
	1.4.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Соответствие 7 5%и более –1балл	1	Год
	1.5.	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОСООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100%-1балл Менее 100%(- 1)балл	1	Год
	1.6.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета	На уровне– 1балл Выше–2балла	2	Год

		сентябрьских сроков ГИА), на уровне или вышесреднего значения по «образовательному округу»			
1.7.		Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Соответствие 75% и более -1 балл	1	Год
1.8.		Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутри школьный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения Отчётных периодов	Снижение численности или отсутствие -1 балл	1	Год
1.9.		Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединении дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	100% - 1 балл Менее 100% - (-1) балл	1	Год
1.10.		Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединении дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и/или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100%	100% - 1 балл Менее 100% - (-1) балл	1	Год
1.11.		Результативность выявления детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, а также о фактах суицидальных проявлений и деструктивного поведения	1 балл	1	Год
1.12.		Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия»,	От 75% и выше - 2 балла	2	Год

		военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя			
1.13.	Результативность участия Обучающихся и(или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	Школьный уровень–0,5 балла; Окружной(городской) уровень–1балл Региональный уровень–1,5балла Всероссийский (международный)уровень –2балла	2	Год	
1.14.	Доля обучающихся, Вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч.с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Имеет положительную динамику, ноне превышает средних значений по ОО–0,5 балла Выше, чем по ОО–1балл	1	Год	
1.15.	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по ООили имеет положительную динамику	Имеет положительную динамику, ноне превышает средних значений по ОО–0,5 балла Выше, чем по ОО–1балл	1	Год	
1.16.	Доля обучающихся классного коллектива, закреплённого за учителем, выполняющим функции классного руководителя, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся, на	Науровне-1балл Выше–2балла	2	Год	

		уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО			
	1.17.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие-1балл Наличие(-1)балл	1	Год
2.Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	2.1.	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников),научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Школьный уровень-0,5 балла; Окружной(городской) уровень-1балл Региональный уровень-2 балла Всероссийский (международный)уровень -3балла	3	Год
	2.2.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Школьный уровень-0,5 балла; Окружной(городской) уровень-1балл Региональный уровень-2 балла Всероссийский (международный)уровень -3балла	3	Год
	2.3.	Доля обучающихся 4-9 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	На уровне и выше-1 балл	1	Год
	2.4.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами Всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня) <i>(Баллы могут суммироваться)</i>	Школьный уровень: победитель, призер-1 балл; Окружной уровень: победитель-2балла, призер-1балл; Региональный уровень: победитель-3балла, призер-2балла; Всероссийский	10	Год

			уровень: победитель– 4балла, призер–3балла		
2.5.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты		1баллзакаждое Мероприятие (но не более 3баллов)	3	Год
2.6.	Доля обучающихся 6-9- х классов, вовлеченных учителем , в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения Junior Skills (участник соревнований и (или) болельщик), реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику <i>(баллы могут суммироваться)</i>		В качестве участника: Имеет положительную динамику, но не превышает средних значений по ОО–1балла, выше, чем в среднем по ОО–2балла. В качестве болельщика: Имеет положительную динамику, но не превышает средних значений по ОО–0,5 балла, выше, чем в среднем по ОО–1балла	3	Год
2.7.	Доляобучающихся1-9- х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя		1балл	1	Год

	2.8.	Доля обучающихся 6-9-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО	1 балл	1	Год
3. Результативность использования современных технологий (вт.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКОАСУРСО	100%-1балл	1	Год
	3.2.	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся <i>(на основе справки администратора)</i>	1балл	1	Год
4.Результативность организационно-методической деятельности педагога	4.1	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	На окружном (городском) уровне–1балл; На региональном уровне–2балла; На всероссийском(международном) уровне-3балла	3	Год
	4.2.	Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза,	На окружном(городском) уровне: победитель–1,5 балла, призер/лауреат/дипломант	4	Год

		благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	– 1 балл, специальный приз/благодарственное письмо – 0,5 балла; На региональном уровне: победитель – 3 балла, призер/лауреат/дипломант – 2,5 балла, специальный приз/благодарственное письмо – 2 балла; участник – 1,5 балла; На всероссийском (международном) уровне - победитель – 4 балла, призер/лауреат/дипломант – 3,5 балла, специальный приз/благодарственное письмо – 3 балла; участник – 2,5 балла		
	4.3.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчетный период	Наличие-1балл	1	Год
	4.4.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1балл	1	Год
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	5.1.	Доля обучающихся классного коллектива (5-9 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше	1балл	1	Год

		декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО			
	5.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Отсутствие-1балл, Наличие-(-1)балл	1	Год
	5.3.	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчётных периодов	Положительная динамика -1балл	1	Год
	5.4.	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	Отсутствие-1балл Наличие-(-1)балл	1	Год
ВСЕГО				61	

**Критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

№ п/п	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективность процесса обучения	
1.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла выпускников по предметам обязательной части учебного плана ОО на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: положительная динамика—1балл;сохранение значения—0,5балла	1
1.2.	Соответствие не менее75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету-1 балл; подвумпредметам-2балла; по трем и более предметам -3балла	3
1.3.	Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами): 100%-1 балл	1
1.4.	Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году(в 4 классе): 50-75%-1 балл;76-100%-2балла	2
1.5.	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов (посостояниюна1 марта текущего года): 100%-2 балла	2
1.6.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 96%-99%-1 балл; 100%-2 балла	2
1.7.	Доля обучающихся, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА),от общего количества сдававших ОГЭ:10%-15%-1 балл;более15%-2 балла	2
1.8	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ: по одному предмету - 0,5 балла; подвумпредметам-1балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам-2балла	2
1.9	Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по5-балльной шкале: 95%-99%-1 балл;100%-2балла	2
1.10	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций: на окружном уровне: 1-2 человека – 0,5 балла; 3 и более человек - 1 балл; на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением МОиНСО на текущий период):	3

	1-2 человека – 1,5 балла; 3и более человек– 2 балла; на всероссийском или международном уровнях-3балла	
1.11.	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-9классов: 80%-89%–1 балл, 90%и более-2 балла	2
1.12	Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-9 классов: 10%-20%-1 балл; 21%и более– 2 балла	2
1.13	Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: 1и более-1 балл положительная динамика – 2 балла(баллы не суммируются)	2
1.14	Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями (2балла) и призерами (1 балл) (баллы суммируются)	3
1.15	Доля детей, обучающихся в 5-9 классах, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи«Вега»: до5%-0,5балла, 6-10%-1балл, более10%-2 балла	2
ИТОГО:		31
2. Эффективность воспитательной работы		
2.1.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению:100% или отсутствие учащихся на профилактическом учете - 1балл	1
2.2.	Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца (из числа приступивших) - 1балл (подтверждающие документы–ежеквартальный отчет МОиНСО)	1
2.3.	Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»): до 50% от общего количества обучающихся–0,5балла; свыше 50%-1 балл	1
2.4	Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования)– 0,5 балла, региона-1балл; РФ–1,5баллов (оценивается по наивысшему уровню)	1,5
2.5	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования)–0,5балла; Региона – 1 балл; РФ–1,5балла; (оценивается по наивысшему уровню)	1,5
2.6	Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД"Юнармия", военно-патриотического отряда-1 балл	1
2.7	Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея: паспортизированного- 1балл; в процессе создания (но не более 2-хлет) –0,5 балла	1

2.8	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): На <i>муниципальном уровне</i> или на уровне внутригородского района муниципального образования-0,5балла; на <i>уровне образовательного округа</i> : 1-2человека-1балл; 3и более-1,5балла; на <i>уровне области</i> : 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на <i>всероссийском или международном уровнях</i> -2балла	2
2.9	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: Победы в окружных(муниципальных) или областных конкурсах–0,5балла; Победы на всероссийских или международных конкурсах–1балл	1
2.10	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент- ученик; работодатель –ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 1 балл	1
2.11	Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен: 2смены за учебный год-1балл; Более 2-х смен за учебный год-2балла	2
2.12	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: На уровне целевого значения показателя ОО-0,5балла, выше-1балл	1
2.13	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся: 75%-79 %-0,5 балла; 80%и более-1 балл	1
2.14	Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от Общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО:более70%-1 балл	1
ИТОГО:		17
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения		
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональномуровне-1 балл; на российском или международном уровнях–1,5балла (оценивается по наивысшему уровню)	1,5

3.2	Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные)с учетом распространения результатов использования гранта на: Образовательную организацию–0,5балла; На муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 1балл; на региональный уровень – 1,5 балла; всероссийский уровень–2балла	2
3.3.	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений:0,5балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях-0,5балла (баллы могут суммироваться)	1
3.4	Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: На уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период-0,5балла, выше-1балл	1
	ИТОГО:	5,5
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
4.1.	Реализация пред профильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму–1балл	1
4.2.	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения Junior Skills, реализуемых в рамках движения "WorldSkills Россия", от общего количества обучающихся 6-9-х классов: В качестве участников: 1% и более -0,5балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	1
4.3.	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90%-0,5балла; 100%-1 балл	1
4.4.	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период -0,5 балла, выше-1балл	1
4.5.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период-0,5балла, выше-1балл	1
	ИТОГО:	5
5.	Эффективность управленческой деятельности	

5.1.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне-2 балла, на федеральном уровне-3 балла	3
5.2.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2
5.3.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»-1 балл	1
5.4.	Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: Сохранение позиции в «зеленой зоне» -0,5балл; Улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) –1балл	1
5.5	Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях–2балла	2
5.6.	Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования: 2 балла	2
5.7.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1балл	2
	ИТОГО:	13
6.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
6.1.	Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-9-х классов: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период-0,5балла, выше-1балл	1
6.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения в течение образовательного процесса: 1 балл	1
6.3.	Создание условий для реализации рабочей программы по предмету «Физическая культура» для всех учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе: 1,5 балла	1,5
6.4.	Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации (штатный педагог-психолог или привлеченный по договору): 1балл	1
	ИТОГО:	4,5
7.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
7.1.	Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий-1балл	1
7.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: На уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период-0,5балла, выше-1балл	1

7.3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период–1балл, выше- 2балла	2
7.4.	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» –0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне–1,5балла, наличие победителей на областном уровне– 2 балла, участие на федеральном уровне – 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне-3балла	3
7.5.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат заданный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период –2балла	2
7.6.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период–1балл, выше- 2балла	2
	ИТОГО:	11
	ИТОГО:	87

Критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда) главного бухгалтера

№№ пп	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально-технических и Финансовых ресурсов	
1.1.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	8
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	8
1.3.	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников на начисление заработной платы	8
1.4.	Рациональное составление сметы доходов и расходов учреждения, ПФХД	8
1.5.	Наличие электронного документооборота с различными организациями с использованием сети Интернет	8
	ИТОГО:	40

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Максимальный балл	Срок оценивания
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению Качества предоставляемых услуг			
1.1.	Сохранность контингента	70%-74%-0,5б.;	1,5	Год

	обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении и дополнительно от первоначального образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	75%-79%-1б.; 80% и более – 1,5 б.		
1.2.	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период	100%-1 б.	1	Год
1.3.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: - модульная дополнительная общеобразовательная программа; - разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); - дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества <i>(при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу)</i>	1 б. 1,5 б. 2 б. 2,5 б. 3 б.	7	Год

1.4.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ	Наличие-1б	1	Год
1.5.	Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР. Самара, 2000г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности)	средний балл 3,0-3,5 – 0,5 б.; средний балл 3,6-4,0 – 1б.; средний балл 4,1 и выше – 2 б.	2	Год
1.6.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	70%-79%-1б.; 80%и более– 2 б.	2	Год

2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения			
2.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	Наличие: На уровне округа -0,5 б. На уровне региона –1б.	1	Год
2.2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования –победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; Региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	до 5%; - 1б5-10%- 2б 10-15%3б свыше15%-4б	4	Год
2.3.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	до5%-0,5 б. 5%-10%;-1б. свыше10%-2б.	2	Год
2.4.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	100%-2 б. 50%-1 б.	2	Год

2.5.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	10%-16	1	Год
2.6.	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	На уровне округа(города)– 1балл На уровне региона– 2балла На всероссийском уровне–3 балла	3	Год
2.7.	Получение грантов (индивидуальных и(или)коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	На уровне округа(города)– 1балл На уровне региона– 2балла На всероссийском уровне– 3балла	3	Год
3.	Результативность использования современных технологий (вт.ч.цифровых технологий) в образовательном процессе			
3.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения Дополнительного образования	100%-2 балла Более50%-1 балл	2	Год
3.2.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной	На уровне ОО–1балл На уровне округа–1,5балла На уровне области –2балла	2	Год

	организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации(в зависимости от уровня) за отчетный период(баллы могут суммироваться)			
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога			
4.1.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	На уровне ОО – 1 балл На уровне округа – 1,5 балла На уровне области – 2 балла	4,5	Год
4.2.	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться)	На уровне ОО – 1 балл На уровне округа – 1,5 балла На уровне области – 2 балла	2	Год
4.3.	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за Отчетный период	2 балла	2	Год
4.4.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	На окружном (городском) уровне: победитель – 1,5 балла, призер/лауреат/дипломант – 1 балл, специальное приза/благодарственное письмо – 0,5 балла; На региональном уровне: победитель – 3 балла,	4	Год

		призер/лауреат/дипломант –2,5балла, специальный приз/благодарственное письмо – 2 балла; участник–1,5балла; На всероссийском(международном)уровне - победитель – 4 балла, призер/лауреат/дипломант –3,5балла, специальный приз/благодарственное письмо–3балла; участник–2,5балла		
4.5.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое)(в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	2балла	2	Год
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1балл	1	Год
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности У детей			
5.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСКГТО, от выполнявших нормы ВФСКГТО	до50%-1 балл; свыше50%-2балла	2	Год
5.2.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	Отсутствие– 1баллНаличие–(-1)балл	1	Год
5.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие- 1 б.Наличие-(-1б.)	1	Год
		Всего	54балла	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Максимальный балл	Срок оценивания
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с Обучающимися по проблемам: В когнитивной сфере В эмоционально-волевой сфере В общении	Положительная динамика– 1балл	1	Год
1.2.	Реализация программы Профилактики межличностных конфликтов участников Образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период; наличие положительного результата за отчетный период	<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие положительного результата за Отчетный период– 0 б. • Наличие положительного результата–1б 	1	Год

1.4.	Результативность деятельности педагога-психолога в работе школьной службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов– детей в%	60-70%-1 б.; 71-85%-2 б; свыше85%-3 б.	3	Год
1.5.	Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии (участник, Победитель, призер(лауреат))(в зависимости от уровня)	Участник-0,5б Победитель/призер:наокружномуровне-1б; На региональном -2б	2	Год
1.6.	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня)	наокружномуровне-1б; На региональном -2б	2	Год
1.7.	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня)	наокружномуровне-1б; На региональном -2б	2	Год
1.8.	Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60%-0,5 б; 61-75%-1 б; 76-85%-1,5 б; свыше85%-2 б.	2	Год
1.9.	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60%-0,5 б; 61-75%-1 б; 76-85%-1,5 б; свыше85%-2 б.	2	Год
1.10.	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60%-0,5 б; 61-75%-1 б; 76-85%-1,5 б; свыше85%-2 б	2	
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
2.1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в	Наличие-1б	1	Год

	т.ч. публикации в электронных сборниках)			
2.2.	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	Наличие-1б	1	Год
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога			
3.1.	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-Педагогических программ (участник, лауреат, призер)(в зависимости от уровня)	на окружном уровне: участник- 0,5б; лауреат/призер - 1б На региональном уровне: участник- 1б; лауреат/призер - 2б	2	Год
3.2.	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	на окружном уровне: участник- 0,5б; лауреат/призер - 1б На региональном уровне: участник- 1б; лауреат/призер - 2б	2	Год
3.3.	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня)	на окружном уровне: участник- 0,5б; На региональном уровне: участник-1б;	1	Год
3.4.	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО,(в зависимости от	на окружном уровне: участник- 0,5б; На региональном уровне: участник-1б;	1	Год

	уровня)			
3.5.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)	Авторская программа внедрена: На уровне ОУ– 1б. На уровне округа– 2 б. На уровне региона – 3 б.	3	Год
3.6.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня)	Авторская программа внедрена: На уровне ОУ– 1б. На уровне округа– 2 б. На уровне региона – 3 б.	3	Год
3.7.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие	Разработаны и внедрены: На уровне ОУ– 1б. На уровне округа– 2 б. На уровне региона – 3 б.	3	Год
3.8.	Доля родителей от общего количества обучающихся, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в Области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом	1%-5%-0,5б; 5% до 10%-1 б.; более10%-1,5 б.	1,5	Год
3.9	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1балл	1	Год
		Всего	39,5баллов	

Критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда) учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и иных работников Учреждения

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Период оценивания	Максимальное количество баллов
Педагог-библиотекарь			
Позитивные результаты деятельности	Накопление и сохранение Библиотечного фонда.	квартал	2балла
	Оформление тематических выставок, проведение библиотечных уроков и других мероприятий по пропаганде книги.	квартал	2балла
	Качественное ведение документации	квартал	2балла
	Эффективное применение информационных технологий в работе библиотеки.	квартал	2балла
	Отсутствие жалоб учащихся, Педагогов и родителей по вопросам обеспечения учебниками.	квартал	2балла
		Всего	10 баллов
Заведующий хозяйством			
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	год	3 балла
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим Отчетным периодом)	год	3 балла
	Обеспечение выполнения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.	год	3 балла
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и несвязанных с капитальным вложением средств)	год	3 балла
	Создание здоровьесберегающего образовательного пространства.	год	3 балла
		Всего	15баллов
Уборщик служебных помещений			
Позитивные результаты по созданию в школе комфортных условий	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое Состояние помещений	год	2 балла
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой	год	2 балла

	территории.		
	Рациональное использовании моющих И дезинфицирующих средств.	год	2 балла
		Всего	6баллов
Дворник			
Позитивные результаты по созданию в школе комфортных условий	Обеспечение надлежащего санитарного состояния и порядка территории школы и прилегающей к школе территории. Своевременное обеспечение доступа к школе учащихся, педагогов, родителей в зимнее время.	год	2 балла
	Бережное отношение и сохранность уборочного инвентаря.	год	2 балла
	Эффективная и качественная работа по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий труда.	год	2 балла
		Всего	6баллов
Вахтер			
Позитивные результаты по созданию в школе комфортных условий	Эффективная и качественная работа поведению документации.	год	2 балла
	Эффективная и качественная работа по обеспечению порядка в здании. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	год	2 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие обоснованных жалоб на культуру обслуживания.	год	2 балла
		Всего	6баллов
Сторож			
Позитивные результаты по созданию в школе комфортных условий	Эффективная и качественная работа по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте. Неукоснительное соблюдение Противопожарной безопасности.	год	2 балла
	Отсутствие замечаний по выполнению режима охраны в ночное время, выходные и праздничные дни со стороны администрации.	год	2 балла
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	год	2 балла
		Всего	6баллов
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания			
Позитивные результаты по созданию в школе комфортных условий	Эффективная, качественная и своевременная работа по проведению косметического текущего ремонта отдельных конструкций.	год	2 балла
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	год	2 балла
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение	год	2 балла

	Требований пожарной безопасности, Электробезопасности в помещениях, На территории школы		
		Всего	ббаллов

II. РАЗДЕЛ

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурного подразделения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №28 имени Кавалера Ордена Красной Звезды С.Ф. Уразлина городского округа Сызрань Самарской области, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования, «Детский сад № 14» (СП «Детский сад № 14» ГБОУ ООШ №28г.о.Сызрань)

2.1. Общие положения

2.1.1. Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурного подразделения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №28 имени Кавалера Ордена Красной Звезды С.Ф. Уразлина городского округа Сызрань Самарской области, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования, «Детский сад № 14» (далее — структурное подразделение Учреждения) определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, работникам административно - управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам структурного подразделения Учреждения и распространяется на педагогических работников, медицинских работников, административно - управленческий, обслуживающий персонал, иных работников структурного подразделения Учреждения.

2.1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2.1.3. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, медицинским работникам, административно - управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам структурного подразделения Учреждения за фактически отработанное время, премирование по итогам календарного года - фиксированной суммой.

2.2. Размер стимулирующей части в фонде оплаты труда работников структурного подразделения Учреждения

2.2.1. Размер стимулирующего фонда оплаты труда работников структурного подразделения Учреждения устанавливается в размере:

- 28,3% от фонда оплаты труда работников структурного подразделения Учреждения на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования на основе федерального государственного образовательного стандарта в расчете на одного воспитанника,

- 23,2% от фонда оплаты труда работников структурного подразделения Учреждения на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях, реализующих основные и основные адаптированные общеобразовательные программы дошкольного образования в образовательных организациях, осуществляющих реализацию основных и основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования.

2.2.2. Экономия по фонду оплаты труда структурного подразделения Учреждения направляется на стимулирующие выплаты и премию работникам структурного подразделения Учреждения.

2.3. Виды стимулирующих выплат и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения Учреждения

2.3.1. Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения Учреждения включают в себя: стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы, премии, иные выплаты.

2.3.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения Учреждения при определении надбавок за эффективность (качество) работы распределяется на:

- выплаты 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников; воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников;

- выплаты 20% от стимулирующей части фонда оплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- выплаты 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников: воспитателям, помощникам воспитателя за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, дети раннего возраста, дети инвалиды и дети, посещающие разновозрастные группы), превышение плановой наполняемости групп).

Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы определяются в баллах.

Механизм расчета стоимости одного стимулирующего балла для работников структурного подразделения Учреждения, кроме руководителя структурного подразделения Учреждения, устанавливается отдельно по каждому блоку стимулирующего фонда и рассчитывается по формуле:

Стим. балл 1 блок = $\frac{\text{сумма раздела стимулирующего фонда (54\%)}}{\text{на максимальное кол-во баллов этого раздела}}$

Стим. балл 2 блок = $\frac{\text{сумма раздела стимулирующего фонда (20\%)}}{\text{на максимальное кол-во баллов этого раздела}}$

Стим. балл 3 блок = $\frac{\text{сумма раздела стимулирующего фонда (13\%)}}{\text{на максимальное кол-во баллов этого раздела}}$

Размер стимулирующей надбавки за эффективность (качество) работы рассчитывается по схеме: стоимость балла умножается на количество баллов, набранных работником.

2.3.3. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы устанавливаются работнику структурного подразделения Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность (качество) работы.

2.3.4. Разработка показателей и критериев эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

е) прозрачность - принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

2.3.5. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника структурного подразделения Учреждения права на получение этой надбавки.

2.3.6. Надбавка за эффективность (качество) работы руководителя структурного подразделения Учреждения устанавливается на основании критериев оценки эффективности (качества) работы руководителя структурного подразделения Учреждения при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

- 30-40 баллов – 2%;
- 41-50 баллов – 3%;
- 51-60 баллов – 4%;
- 61-69 баллов – 5%;
- 70 баллов и более – 6% от стимулирующей части оплаты труда структурного подразделения.

2.3.7. Эффективность (качество) работы руководителя структурного подразделения Учреждения для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года.

2.3.8. Надбавка за эффективность (качество) работы не могут быть установлены руководителю структурного подразделения Учреждения:

- проработавшему менее календарного года в должности руководителя структурного подразделения Учреждения,
- имеющему дисциплинарное взыскание,
- под руководством которого Учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе экспертизы, реализуемых структурным Учреждением образовательных программ соответствующего уровня и направленности.

2.3.9. Размер премии и иных выплат устанавливается в зависимости от качества выполненных задач, возложенных на структурное подразделение Учреждения.

2.3.10. Стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения Учреждения устанавливаются с учетом соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя структурного подразделения Учреждения и средней заработной платы работников структурного подразделения Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, в кратности 4.

2.3.11. Общая сумма выплаченных в течение года стимулирующих выплат руководителю структурного подразделения Учреждения должна составлять не более 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения Учреждения.

2.4. Условия для назначения стимулирующих выплат.

2.4.1. Условиями для назначения стимулирующих надбавок за эффективность (качество) работы в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы работников Учреждения, являются:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время пребывания в структурном подразделении Учреждения, в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий (замечание, выговор);
- своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу деятельности.

2.4.2. В случае увольнения работника и принятия его вновь на работу в течение одного месяца, а также выхода из отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, то работник вправе воспользоваться баллами, начисленными за последний период работы в Учреждении.

2.4.3. Вновь принятым работникам на работу в Учреждение (в т. ч. при переходе из других образовательных организаций) стимулирующие выплаты не устанавливаются в течение 4-х месяцев.

2.4.4. В зависимости от изменений в условиях работы в Учреждении могут изменяться критерии и показатели качества работы. Изменения и дополнения рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

2.5. Условия для снижения или отмены стимулирующих выплат.

2.5.1. Условиями снижения или отмены стимулирующих надбавок за эффективность (качество) работы являются:

- нарушение исполнительской дисциплины,
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка,
- наличие случаев травматизма воспитанников во время нахождения в структурном подразделении Учреждения, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника,
- наличие обоснованной жалобы,
- наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- невыполнение приказов, распоряжений руководителя, уполномоченных должностных лиц Учреждения;
- при выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника, отсутствию подтверждающих документов.

2.5.2. Снятие (отмена) стимулирующих выплат работнику Учреждения оформляется приказом директора по согласованию с председателем ППО. При наличии дисциплинарного взыскания стимулирующие выплаты снимаются приказом директора с момента получения работником дисциплинарного взыскания.

2.6. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат - один год. Стимулирующие выплаты выплачиваются работнику одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.6.2. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы педагогическим, медицинским работникам, административно - управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам (кроме руководителя структурного подразделения Учреждения) структурного подразделения Учреждения устанавливаются по итогам работы за год в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы.

2.6.3. Стимулирующие надбавки за эффективность (качество) работы руководителю структурного подразделения Учреждения устанавливаются по результатам работы за календарный год на основании критериев оценки эффективности (качества) работы руководителя структурного подразделения Учреждения при достижении им соответствующих значений эффективности (качества) работы, по согласованию с Управляющим советом и профсоюзным комитетом Учреждения.

2.6.4. Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения Учреждения, работающим по совместительству, устанавливаются на общих основаниях в соответствии с порядком, установленным данным положением.

2.6.5. Формы материалов самоанализа педагогических, медицинских работников, административно-управленческого, обслуживающего персонала, иных работников структурного подразделения Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения.

2.7. Сроки предоставления информации о показателях деятельности работников структурного подразделения Учреждения.

2.7.1. Педагогические, медицинские работники, административно-управленческий, обслуживающий персонал структурного подразделения Учреждения предоставляют руководителю структурного подразделения Учреждения аналитические материалы в соответствии с утвержденными критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы, один раз в год в срок до 10 января.

2.7.2. Руководитель структурного подразделения Учреждения, методист, председатель профсоюзного комитета обрабатывают материалы самоанализа работников, разрабатывают проект приказа, определяющего размер стимулирующих выплат работникам структурного подразделения Учреждения, и представляют на утверждение директору не позднее 15 января.

2.7.3. Директор Учреждения на основании представленных материалов издается приказ и передает в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

2.7.4. Стимулирующие выплаты работникам учреждения производятся ежемесячно.

2.8. Критерии оценки эффективности (качества) работы работников СП «Детский сад №14» ГБОУ ООШ №28г.о.Сызрань для определения стимулирующих надбавок за эффективность (качество) работы.

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя структурного подразделения Учреждения

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение качества дошкольного образования	
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	3
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	5

1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.	6
ИТОГО		19
2.	Эффективность организации воспитательной работы	
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10% - 15% - 2 балла 16% - 24% - 3 балла более 24% - 5 баллов	5
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)	4
ИТОГО		9
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников	
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла	5
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	5
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	5
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла	3
ИТОГО		18
4.	Эффективность управленческой деятельности	
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов (баллы могут суммироваться)	9
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл (по итогам отчетного года)	5
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам	6

	развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	
4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	2
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	2
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов - 4 балла.	4
	итога	30
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа - 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов	5
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла	3
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО - 2 балла; выше -3 балла	3
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла	4
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	4
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения:	5

10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более - 5 баллов	
итоги	24
Всего	100

2. Критерии и показатели качества труда работников структурного подразделения Учреждения для определения стимулирующих выплат:

- выплаты 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников; воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников (период оценивания – год)

	методист	максимальное количество баллов
1	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня) На уровне городского, образовательного округа – 1 балл; На региональном уровне – 2 балла; На всероссийском уровне – 3 балла.	3
2	Наличие у педагогических работников квалификационных категорий (первая и высшая): - 40-50% - 1 балл; - более 50% - 2 балла.	2
3	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня) На образовательном уровне: призер – 0,5 балл; победитель – 1 балла; на региональном уровне: призер – 2 балла; победитель – 3 балла; на всероссийском уровне: призер – 4 балла; победитель – 5 балла.	5
4	Организация работы методических объединений, семинаров, показательных занятий.	3
5	Применение в процессе воспитания и обучения детей инновационных педагогических технологий.	4
6	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период свыше 33% - 2 балла	2
7	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) участие – 1 балл;	3

	победа в окружном этапе – 2 балла; победа в региональном этапе – 3 балла.	
8	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие – 1 балл; победа в окружном этапе – 2 балла; победа в региональном этапе – 3 балла.	3
9	Результаты участия (победитель, призер) воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) и иных конкурсов (баллы могут суммироваться): - на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне образовательного округа – 2 балла - на областном уровне - 2 балла	6
10	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) - 5-19% - 1 балл; - 20% и выше - 2 балла.	2
11	Организация работы по профилактике детского травматизма, ее эффективность (отсутствие микротравм)	2
12	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений за отчетный период	2
	Итого	37
	воспитатель	
№	Критерии оценивания	максимальное количество баллов
1	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта (баллы могут суммироваться): - сайты, порталы, электронные СМИ – 1 балл; - печатные сборники – 2 балла.	3
2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (баллы могут суммироваться): - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областного уровня - 2 балла	3
3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (баллы могут суммироваться): - на уровне ДОО /дистанционно – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областного уровня - 2 балла	3
4	Результативность организации педагогом воспитательно–образовательного процесса с детьми на основе инновационных педагогических технологий, проектной деятельности технической и естественнонаучной направленностей.	4
5	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.	1
6	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений (инфопогод):	1

	10 шт. за год – 0,5 балла; 11 -18 и более шт. за год – 1 балл;	
7	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1
8	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня): Уровень округа – 0,5 балла; Уровень региона – 1 балл; Федеральный уровень – 2 балла.	2
9	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента.	1
10	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) участие – 1 балл; победа в окружном этапе – 2 балла; победа в региональном этапе – 3 балла.	3
11	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие – 1 балл; победа в окружном этапе – 2 балла; победа в региональном этапе – 3 балла.	3
12	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) - 5-19% - 1 балл; - 20% и выше - 2 балла.	2
13	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) ФГОС ДО и ООП СП - соответствует – 1 балл - соответствует/ осуществляется творческий (авторский подход) – 2 балла	2
14	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса (1 раз в год) -75-89% - 1 балл; - 90% и более – 2 балла.	2
15	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за год): - в ясельной группе от 0,8 до 1 – 1 балл от 0,5 до 0,7 – 2 балла от 0 до 0,4 – 4 балла - в дошкольной группе от 0,7 до 0,9 – 1 балл от 0,4 до 0,6 – 2 балла от 0 до 0,3 – 4 балла	4
16	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
17	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1
18	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1

	итога	40
	инструктор по физической культуре	
1	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта (баллы могут суммироваться): - сайты, порталы, электронные СМИ – 1 балл; - печатные сборники – 2 балла.	3
2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (баллы могут суммироваться): - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областном уровне - 2 балла	3
3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (баллы могут суммироваться): - на уровне ДОО /дистанционно – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областном уровне - 2 балла	3
4	Результативность организации педагогом воспитательно–образовательного процесса с детьми на основе инновационных педагогических технологий, проектной деятельности.	3
5	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.	1
6	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)	1
7	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1
8	Разработка и использование авторских методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО	1
9	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента.	1
10	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог (на основании справки методиста о результатах выполнения плана).	1
11	Результаты участия (победитель, призер) воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) и иных конкурсов (баллы могут суммироваться): - на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областном уровне - 2 балла	3
12	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса 1 раз в год) - 75-89% - 1 балл; - 90% и более – 2 балла.	2
13	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
14	Соответствие развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (физкультурный зал) ФГОС ДО и ООП СП	1
15	Позитивная динамика в результатах коррекционно – развивающей работы педагога проявляемая в достижениях воспитанников (на основе ППк)	1

16	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ физкультурно – оздоровительной направленности.	1
17	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) - 5-19% - 1 балл; - 20% и выше -2 балла.	2
18	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: - 1-2 % - 1 балл; - 3% и выше - 2 балла	2
19	Отсутствие нарушений части организации охраны и здоровья воспитанников.	1
20	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
21	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
	итога	34

музыкальный руководитель

1	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта (баллы могут суммироваться): - сайты, порталы, электронные СМИ – 1балл; - печатные сборники – 2 балла.	3
2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (баллы могут суммироваться): - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областном уровне - 2 балла	3
3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (баллы могут суммироваться): - на уровне ДОО /дистанционно – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областном уровне - 2 балла	3
4	Результативность организации педагогом воспитательно–образовательного процесса с детьми на основе инновационных педагогических технологий, проектной деятельности.	3
5	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.	1
6	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)	1
7	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1
8	Разработка и использование авторских методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО	1
9	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента.	1

10	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог (на основании справки методиста о результатах выполнения плана).	1
11	Результаты участия (победитель, призер) воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) и иных конкурсов (баллы могут суммироваться): - на уровне образовательного округа (очно/дистанционно) – 1 балл; - региональный уровень (очно/дистанционно) – 2 балла; - на российском/международном уровне (очно/дистанционно) – 3 балла.	6
12	Соответствие развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (музыкальный зал) ФГОС ДО и ООП СП	1
13	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса 1 раз в год) -75-89% - 1 балл; - 90% и более - 2 балла;	2
14	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
15	Позитивная динамика в результатах коррекционно – развивающей работы педагога проявляемая в достижениях воспитанников (на основе ППК)	1
16	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ художественно-эстетической направленности.	1
	итого	30
учитель - логопед		
1	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: (баллы могут суммироваться) ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 балл; ЦОР и ЭОР для родителей – 1 балл; ЦОР и ЭОР для педагогов- 1 балл	3
2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, победитель, призер) (баллы могут суммироваться) - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областном уровне - 2 балла	3
3	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов .	2
4	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (баллы могут суммироваться) - на уровне ДОО/российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областном уровне - 2 балла	3
5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона. (баллы могут суммироваться) на уровне ДОО/дистанционно – 1 балл на уровне образовательного округа и областном уровне– 2 балла	3
6	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): создание и реализация – 2 балла;	4

	создание и реализация (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной на уровне образовательного округа – 3 балла; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона – 4 балла.	
7	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППк (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-69% от числа обучающихся - 2 балла; 70% и более от числа обучающихся – 3 балла.	3
8	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-69% от числа обучающихся - 2 балла; 70% и более от числа обучающихся – 4 балла.	3
9	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (баллы могут суммироваться): на уровне ДОО/российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; на уровне образовательного округа и региональном уровне – 2 балла	3
10	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 76-85% - 1 балл; свыше 85 % - 2 балла.	2
11	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 76-85% - 1 балл; свыше 85 % - 2 балла.	2
12	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	1
	итога	32
педагог - психолог		
1.	Наличие публикаций печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно – методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) (баллы могут суммироваться): - сайты, порталы, электронные СМИ – 1балл; - печатные сборники – 2 балла.	2
2	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого – педагогических программ (участник, лауреат, призер) (баллы могут суммироваться): - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа областного уровня - 2 балла	2
3	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (баллы могут суммироваться): - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл;	3

	- на уровне образовательного округа областного уровня - 2 балла	
4	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО (баллы могут суммироваться): - на уровне ДОО / образовательного округа – 1 балл; - на областном уровне - 2 балла	3
5	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО на уровне образовательного округа – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла.	3
6	Внедрение авторских (компилятивных) психолого –педагогических программ психопрофилактической направленности - на уровне ДОО – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областного уровня - 2 балла;	2
7	Внедрение авторских (компилятивных) психолого –педагогических программ коррекционно – развивающей направленности - на уровне ДОО – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областного уровня - 2 балла	2
8	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно – методических материалов, рекомендаций, пособий психолого – педагогического содержания: учебно – методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие.	1
9	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с воспитанниками по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении: - 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; - 40%-59% от числа обучающихся – 1 балл; - 60% и более от числа обучающихся - 3 балла.	3
10	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса (наличие положительного результата за отчетный период).	1
11	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: (среднее значение по результатам внешнего опроса 1 раз в год) - 61-75% - 1 балл; -76- 85% - 2 балла; - свыше 85 % - 3 балла.	3
12	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: (среднее значение по результатам внешнего опроса 1 раз в год) - 61-75% - 1 балл; -76- 85% - 2 балла; - свыше 85 % - 3 балла.	3
13	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса.	1
14	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки.	1
15	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья воспитанников:	2

	- ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников	
	итога	32
педагог дополнительного образования		
1	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться) - сайт СП – 1 балл; - соц. сети – 2 балла; - навигатор ДО - 3 балла.	3
2	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования	2
3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (баллы могут суммироваться) - на уровне ДОО/российском, международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областного уровня - 2 балла	3
4	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ – 1 балл; - печатные сборники – 2 балла.	2
5	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период.	1
6	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) (баллы могут суммироваться) - на уровне ДОО/российском, международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областного уровня - 2 балла	3
7	Участие педагога в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов за отчетный период.	2
8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог.	2
9	Доля воспитанников объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности воспитанников объединения дополнительного образования - 5-15% - 1 балл; - свыше 15% - 2 балла.	2
10	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-7 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	1
11	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областного уровня - 2 балла	2
12	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям.	1
13	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных	1

	дополнительных общеобразовательных программ для воспитанников с ОВЗ	
14	Доля позитивных отзывов родителей (законных представителей) воспитанников объединения дополнительного образования о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов. - 70-79% - 1 балл; - 80% и более – 2 балла.	2
15	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений.	1
16	Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников объединения дополнительного образования во время образовательного процесса.	1
17	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне (баллы могут суммироваться) на уровне ДОО/российском, международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне образовательного округа и областного уровня - 2 балла	3
	итого	32

-Выплаты 20% от стимулирующей части фонда оплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников (период оценивания – год)

старшая медицинская сестра		
1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за год по ДОО): от 0,7 до 0,9 – 2 балл от 0,4 до 0,6 – 4 балла от 0 до 0,3 – 6 баллов	6
2	Отсутствие (наличие) нарушений санитарно-эпидемиологических требований	3
3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	4
4	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	1
5	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и работников по поводу конфликтных ситуаций	1
6	Качественное проведение санитарно- просветительной работы в области здоровьесбережения с родителями воспитанников.	5
	итого	20
помощник воспитателя		
1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за год): - в ясельной группе от 0,8 до 1 – 1 балл от 0,5 до 0,7 – 2 балла от 0 до 0,4 – 4 балла - в дошкольной группе от 0,7 до 0,9 – 1 балл от 0,4 до 0,6 – 2 балла от 0 до 0,3 – 4 балла	4

2	Отсутствие (наличие) нарушений санитарно-эпидемиологических требований	2
3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
	итого	7
	бухгалтер	
1	Отсутствие замечаний по составлению бухгалтерской отчетности и предоставления ее в установленные сроки в соответствующие инстанции	3
2	Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат	3
3	Качественное ведение учета поступающих денежных средств, товарно-материальных ценностей и основных средств	3
4	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	3
5	Эффективное использование современных технологий в работе	3
6	Отсутствие обращений работников учреждения по вопросу неправильного начисления заработной платы	3
7	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3
8	Отсутствие обоснованных обращений родителей по вопросу начисления родительской платы и конфликтных ситуаций	3
	итого	24
	заведующий хозяйством	
1	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	5
2	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	5
3	Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок	5
	итого	15
	повар, кухонный работник, кладовщик	
1	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности в ДОУ, обеспечение выполнения требований ПБ и электробезопасности в помещениях	3
2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	3
	итого	6
	машинист по стирке и ремонту одежды	
1	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, обеспечение выполнения требований ПБ и электробезопасности в помещениях	3
2	Отсутствие замечаний в выполнении санитарных норм	2
	итого	5
	кастелянша	
1	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	3
2	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, обеспечение выполнения требований ПБ и электробезопасности в помещениях	3
3	Оперативное и качественное выполнение заявок	1

	итого	7
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
1	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, обеспечение выполнения требований ПБ и электробезопасности в помещениях и на территории	2
2	Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок	2
3	Рациональное использование хозяйственного инвентаря	2
	итого	6
	сторож	
1	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, обеспечение выполнения требований ПБ и электробезопасности в помещениях и на территории	1
2	Качественное соблюдение пропускного режима	3
3	Оперативность действий в экстренных ситуациях	1
	итого	5
	дворник	
1	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	2
2	Большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных заданий, заявок.	2
3	Рациональное использование хозяйственного инвентаря	1
	итого	5
	уборщик служебных помещений	
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей.	3
2	Рациональное использование хозяйственного инвентаря и моющих средств	2
	итого	5
	вахтёр	
1	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, обеспечение выполнения требований ПБ и электробезопасности в помещениях и на территории	1
2	Качественное соблюдение пропускного режима	3
3	Оперативность действий в экстренных ситуациях	1
	итого	5
	делопроизводитель	
1	Своевременный электронный и другой документооборот	3
2	Своевременное и правильное оформление личных дел работников учреждения, надлежащее состояние договоров с работниками;	3
3	Работа с архивом учреждения (прием номенклатурных документов в архив, составление актов на хранение и списание документов); своевременное обеспечение подготовки документов по пенсионному страхованию, документов, необходимых для назначения пенсий работникам учреждения	3
	итого	9
	специалист по закупкам	
1	Эффективная и качественная подготовка документов согласно установленным требованиям: разработка плана закупок, подготовка изменений в план закупок, размещение в единой информационной системе плана закупок и внесенных в него изменений	5
2	Эффективное обеспечение закупок, заключение контрактов	5
3	Эффективное определение конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг, определение наилучших технологий и других решений для обеспечения государственных нужд	5
4	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	5

	итога	20

- выплаты 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников: воспитателям, помощникам воспитателя за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, дети раннего возраста, дети инвалиды и дети, посещающие разновозрастные группы), превышение плановой наполняемости групп) (период оценивания – год)

№	методист	максимальное количество баллов
1.	Осуществление инклюзивного образования с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (психолого-педагогических, кадровых, материально-технических, финансовых) – 2 балла	2
	ИТОГО	2
№	воспитатель	максимальное количество баллов
1.	За сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии (имеющие заключение ПМПК), дети – инвалиды, группы детей раннего возраста и разновозрастные группы)	1
2.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за год от списочного состава группы): - 60-70% - 1балл; - 70% и выше - 2 балла.	2
3.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППк, ПМПК)	1
4.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): 75%-79% - 1 балл; 80%- 89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла	3
	ИТОГО	7
ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ		
1	За сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии (имеющие заключение ПМПК), дети – инвалиды, группы детей раннего возраста и разновозрастные группы)	1
2	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за год от списочного состава группы): - 60-70% - 1балл; - 70% и выше - 2 балла.	2
	ИТОГО	3

- выплаты 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников на ежемесячные надбавки за выслугу лет работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Средний медицинский и фармацевтический персонал» в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

На основании письма Минобразования России от 12 января 1993 г. № 10/32-Т (согласованному с Минтрудом России), за работу в специальных коррекционных образовательных учреждениях (группах, классах) для детей, имеющих отклонения в развитии:

Установить доплаты компенсационного характера следующим работникам структурного подразделения:

- Учителю-логопеду за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи) в группах компенсирующей, комбинированной направленности – 15-20% должностного оклада;
- Педагогу-психологу за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи) в группах компенсирующей, комбинированной направленности – 15-20 % должностного оклада
- Воспитателю за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи) в группах компенсирующей, комбинированной направленности – 15-20% должностного оклада

III. РАЗДЕЛ

3.1. Порядок премирования педагогических работников, медицинских работников, работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и иных работников Учреждения.

3.1.1. Работникам образовательного учреждения может быть выплачена премии за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

3.1.2. Премия может быть установлена работнику со дня его принятия на работу. Основными показателями премирования работников являются:

- Результаты работы учреждения в целом до 20000 рублей;
- Итоги учебного года, календарного года до 20000 рублей;
- Результаты подготовки к началу учебного года до 20000 рублей;
- Разработка и реализация инициативных управленческих решений до 15000 рублей;
- эффективное исполнение обязанностей директора школы по приказу Западного управления во время его отсутствия до 15000 рублей;
- качественное администрирование школьного сайта до 10000 рублей;
- высококачественное исполнение обязанностей работников оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей до 10000 рублей;
- качественное исполнение обязанностей организаторов ЕГЭ, ГИА до 10000 рублей;
- интенсивность использования компьютерной техники, различного программного обеспечения до 8000 рублей;
- высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы до 15000 рублей;
- за наличие ведомственных наград по профилю деятельности (а также действовавшими до 1995 года) до 500 рублей;
- к праздничным дням (День учителя, День воспитателя, День Защитника Отечества, Международный женский день) до 3000 рублей;
- активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей до 25000 рублей;
- высокие результаты обучающихся (призер, победитель) в олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях окружного, областного, федерального, международного уровней до 15000 рублей;
- высокие показатели сдачи обучающимися государственной (итоговой) аттестации по предмету до 15000 рублей;
- методическая поддержка молодых преподавательских кадров в течение трех первых лет

преподавательской работы(осуществление наставничества) до 5000 рублей.

- Организация бухгалтерского учёта в образовательном учреждении с использованием современных форм и методов учёта, качественный контроль за рациональным, экономичным использованием материалов, финансовых ресурсов, сохранности собственности до 25000 рублей;
- Осуществление документационного обеспечения кадровой работы до 10000 рублей.

3.1.3. Премии могут выплачиваться отдельным работникам или всем работникам одновременно.

3.1.4. Педагогические работники Учреждения, административно-управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учетом их трудового вклада фиксированной суммой.

3.1.5. Премирование определяется руководителем общеобразовательного учреждения и оформляется приказом.